

**Общество с ограниченной ответственностью (ООО)
«Ремус»**

ПРОТОКОЛ

*заседания комиссии по вопросу определения работников,
обладающих преимущественным правом на оставление на работе
и не подлежащих увольнению при сокращении численности*

28.08.2017

N 2

г. Москва

Председатель комиссии - Львов П.М.
Секретарь комиссии - Кошкина В.Б.

Присутствовали члены комиссии:

Рысин С.М.
Манульская Г.И.
Каракалов П.Б.

Повестка заседания:

1. определение работников, на которых распространяется запрет на увольнение в связи с сокращением численности работников организации (п.2 ч.1 ст. 81 ТК РФ).

Докладчик – С.М.Рысин.

2. определение уровня квалификации работников, которые занимают штатные единицы, подлежащие сокращению, и выявлении среди них лиц, обладающих преимущественным правом на оставление на работе.

Докладчик – П.М.Львов.

1. слушали:

а) Рысина С.М. - о количестве штатных единиц, исключаемых из штатного расписания, о правах сокращаемых работников.

Даны характеристики работников, занимающих подлежащие сокращению штатные единицы:

Структурное подразделение	Профессия (должность)	Кол-во штатных единиц (всего/подлеж. сокращению)		Ф.И.О. работников	Данные о работниках
Отдел продаж	Менеджер по продажам	4	2	Птичкин И.А.	Высшее обр., стаж 3 года
				Жучкина С.Л.	Среднее обр., стаж 5 лет, повышает квалификацию по направлению работодателя (заочно обучается в ВУЗе)
				Рыбкин Р.Е.	Высшее обр., стаж 1 год
				Травкина В.П.	Высшее обр., стаж 2 года, беременна

Б) Манульскую Г.И.: при определении работников, с которыми трудовой договор не может быть расторгнут по п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ (сокращение численности или штата работников организации), необходимо руководствоваться ст.261 и ст.264 ТК РФ. Так, не может быть уволена беременная женщина; женщина, имеющая ребенка в возрасте до трех лет, и др.

Голосованием «ЗА» - 3 чел., «против» - 1, воздержался -1

решили:

не подлежит увольнению по п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ (сокращение численности работников) менеджер по продажам отдела продаж Травкина В.П. в связи с беременностью.

2. слушали:

а) Львова П.М. - дал характеристики уровня квалификации работников, занимающих подлежащие сокращению штатные единицы, представил перечень работников, обладающих преимущественным правом на оставление на работе.

Б) Каракалова П.Б.: при определении работников, обладающих преимущественным правом на оставление на работе, следует руководствоваться частями 1 и 2 ст.179 ТК РФ. Предпочтение отдается работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией; если у нескольких работников одинаковая производительность труда и квалификация, то преимущество у работников:

- имеющих на иждивении двух и более членов семьи;
- являющихся единственными работниками с самостоятельным заработком в семье;
- получивших в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- являющихся инвалидами боевых действий по защите Отечества;
- повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Голосованием «ЗА» - 3 чел., «против» - 1, воздержался -1

решили:

Преимущественное право на оставление на работе имеет менеджер по продажам отдела продаж Жучкина С.Л. (Среднее обр., стаж 5 лет, повышает квалификацию по направлению работодателя (заочно обучается в ВУЗе).

Председатель

Львов

П.М. Львов

Секретарь комиссии

Кошкина

В.Б.Кошкина